

**Jó gyakorlat kérdéssor** a TÁMOP 4.1.2B projekt K4 projektelemében végzett Tanuló Város-Régió Fórum fejlesztése keretében folyó Műhely-tevékenység során gyűjtött gyakorlat-orientált példák részletes bemutatásához. Kérjük, válaszolja meg a Jó gyakorlat bemutatásához kapcsolódó alábbi kérdéssort **max. 3-4 oldal terjedelemben**, és azt küldje meg levelének csatolmányaként Műhelyének koordinátorának 2015. május 5-ig!

**1. A jó gyakorlat neve – a gesztor intézmény/szervezet neve és címe**

PecsWork – közösségsszövetek a városban  
 Nevelők Háza Egyesület  
 7624 Pécs  
 Szent István tér 17.

**2. A kapcsolatfelvételhez szükséges adatok**

Projektvezető: Fúri Ildikó  
 e-mail: [furi.ildiko@ckh.hu](mailto:furi.ildiko@ckh.hu)  
 telefon: +36/72/215-543

**3. A tevékenység-célok és az elérendő konkrét eredmények**

A gesztor szervezet fejlesztésével parallel módon - Pécs városában és vonzáskörzetében működő városrészi szolgáltató központok és környezetükben tevékenykedő közösségi alapú kezdeményezések fejlesztése, a fejlesztésbe vont szervezetek hálózati együttműködésének kialakítása annak érdekében, hogy az alulról jövő közösségi kezdeményezések képessé váljanak céljaik, érdekeik artikulálására s a városrészi központok a közösségi igények szolgálatába állva, a helyi szükségleteken alapuló szolgáltatások mentén szerveződjenek.

A gesztor szervezet fejlesztésének célja egy többfókuszú szervezeti stratégia kialakítása a szervezeti struktúra fejlesztése, szolgáltatás –és együttműködés fejlesztése annak érdekében, hogy a szervezet támogató, a helyi kezdeményezések megerősödésében multiplikatív szerepet betöltő funkciója megerősödjön.

**4. A tevékenység/ jó gyakorlat időtartama, ütemezése**

2013 november 1 – 2015. október 31.

**5. Célcsoport, célcsoportok**

A projektbe a szervezeti jellemzőik alapján két típusba sorolható szervezetek et/csoportokat vontunk be. Már a tervezési időszakban kiválasztásra került **öt, Pécs**

meghatározott városrészében működő szervezet, melyek már végeznek valamilyen szintű szolgáltató tevékenységet. Ők az un. Civil Kapuk. A projekt első szakaszában pályázat útján került kiválasztásra további 20 szervezet, nemformális közösség, mely szervezetek a Civil Kapuk közvetlen vonzáskörzetében működnek un. „hálózati pontként”.

6. A tevékenység/ jó gyakorlat megvalósításában részt vevő partnerek (ideértve a tervezést, megvalósítást és az értékelést)

A tervezés időszakában bevonásra kerültek a projekt keretében fejlesztésére kerülő „Civil Kapuk”, így a projekt valós igényekre épülve készült el.

A megvalósításban a 3. Szektor Alapítvány vesz részt együttműködő partnerként. A projektben a gesztor szervezet fejlesztéséért, valamint a kapacitásépítésért felelős. A Norvég Civil Alapból finanszírozott program lehetővé tett norvég partner bevonását, melynek elsődleges célja jó gyakorlatok összegyűjtése és azoknak helyi folyamatokba történő adaptálása. Az oslói Akershus Egyetem Viselkedéstudományi Tanszéke kiváló partner a folyamatokhoz.

A Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara a projekt monitoring tevékenységében vesz részt.

7. Megvalósítási módszerek

A fejlesztésbe bevont szervezetek kiválasztását kivétően készült egy diagnózis, melynek tapasztalatai alapján a fejlesztők összeállítottak egy fejlesztési tervet. A terv egyéni, illetve csoportos fejlesztési alkalmakat tartalmaz. A napok száma a Civil Kapuk és hozzájuk kapcsolódó hálózati pontok tekintetében differenciált.

A hálózati együttműködések előremozdítása érdekében városrészi és városi kerekasztalok kerülnek megrendezésre, valamint városrészenként egy-egy akcióprogram. Az egyes városrészekben már működő jó gyakorlatok megismerésére „látóutak” indulnak.

A norvég partner segítségével a Civil Kapuk képviselői és a fejlesztők Oslóban ismerkedhettek meg helyi jó gyakorlatokkal, melyek adaptálást a projektet lezáró konferencián mutatják be.

A fejlesztési tervek megvalósítását, a folyamatokat monitoring tevékenység kíséri a projekt során nyolc alkalommal.

8. A tevékenység/jó gyakorlat (a projekt, a fejlesztő program) erősségei

A gesztor szervezet helyi beágyazottsága és korábbi tapasztalatai miatt a fejlesztési folyamat szakmaisága nem kérdőjeleződik meg. A Civil Kapukat a tervezési folyamatba bevontuk, így valós igényekre épülő projektet sikerült kidolgozni. A városi civil együttműködések fejlesztése egy Pécs nagyságú város esetében jelenleg úgy tűnik, hogy városrészi szinten működhet. Erre vonatkozó próbálkozások még nem voltak az országban, így valóban mintáértékű lehet a projekt. Nagyon fontosnak tartjuk a személyes kapcsolatokat, ez tudja biztosítani a fejlesztés folyamatosságát.

**9. A tevékenység/jó gyakorlat gyengeségei, melyeket javítani szükséges**

A projektnek valójában nem gyengeségei, hanem megvalósítási folyamatban veszélyek mutatkoztak. A projektbe bevont szervezetek túlterheltsége miatt nehéz a fejlesztőknek időpontokat egyeztetni. A hálózati pontok esetében komoly problémát jelent a nemformális szerveződések fejleszthetősége. A lemorzsolódás esetére készült terv, azonban ez nem minden esetben alkalmazható. A helyi önkormányzati választások miatt a projekt közepén néhány hónapig szüneteltetni kellett a megvalósítási folyamatot, mert az öt Civil Kapuból négy esetében a vezető indult a választásokon, és nem tartottuk szerencsének a városrészi kerekasztalok szervezését, vagy egy akcióprogramot.

**10. Eredmények (termékek, pozitív változások) – linkek, publikációk, filmek/riportok, stb.**

A projekt elsődleges nyilvánossági felülete a [pck.ckh.hu](http://pck.ckh.hu) weblap. Az oldalon a projekt bemutatása mellett a Civil Kapuk és projektbe bevont hálózati pontok programjai is olvashatók. A weblappal párhuzamosan elkészült a projekt facebook profilja is (<https://www.facebook.com/civilkapuk>).

**Publikációk:**

Sajtóközlemény, Pályázati kiírás – Baranyai Civil Korzó IX. évf.9. szám  
 PecsWork – Oslói tanulmányút – Baranyai Civil Korzó X. évf.3. szám

**11. A tevékenység/jó gyakorlat (a projekt, a fejlesztő program) eredményeinek alkalmazhatósága, felhasználhatósága más szervezetek/intézmények számára**

A gesztor szervezet tagja a proHáló országos hálózatnak, mely civil szolgáltatásokat biztosító szervezetek szakmai műhelye. A hálózat tagjai a projekt ötlet megfogalmazódása óta kísérik figyelemmel a munkát és több szervezet is konkrétan érdeklődött helyi adaptáció lehetőségeiről.

2014 májusában a Debreceni Művelődési Központ munkatársai jártak az egyesületnél tanulmányúton. A Debrecenben zajló városrészi közösségfejlesztő programhoz kerestek jó példákat. A program záró kiadványában megemlítésre került a PECSWORK - közösségzövetek a városban című projektünk.

Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata is támogatja a városrészi fejlesztéseket, a Civil Kapukat, melyről közgyűlési határozat is született.

